

SKUPINA MARIUS PEDERSEN

ETICKÝ KODEX SKUPINY

KONTAKTNÍ MÍSTA:

- váš přímý nadřízený
- lokální manažer pobočky/provozovny
- Compliance Officer (Skupina) Ing. Luboš Zygmond
- Whistleblowing Program Ing. Luboš Zygmond



(dále jen „**Kontaktní místa**“ nebo jednotlivě „**Kontaktní místo**“)

ÚVOD

A. CO VYJADŘUJE NÁŠ ETICKÝ KODEX?

Tento etický kodex vyjadřuje základní hodnoty a zásady, na kterých stojí Marius Pedersen. Součástí naší společné mise a cílů je:

- **vytváření hodnot** (vytváříme hodnotu pro své zákazníky při zachování ziskovosti, jsme připraveni na změnu),
- **odpovědnost** (vytváříme prostor pro iniciativy a sdílení znalostí, neseme odpovědnost za své činy, společně se svobodou máme i odpovědnost),
- **důvěryhodnost** (projevujeme si vzájemnou důvěru a respekt, plníme své sliby, prokazujeme odpovědnost a zájem vůči svým zákazníkům a kolegům),

Od všech zaměstnanců provozu Marius Pedersen a obchodních partnerů očekáváme, že naše hodnoty přijmou za své, budou dodržovat etické normy, jednat poctivě, čestně a dodržovat příslušné právní předpisy na profesní i osobní úrovni.

B. JAK POUŽÍVAT NÁŠ ETICKÝ KODEX?

Etický kodex slouží jako **vodítko pro všechny zaměstnance Marius Pedersen**, které jim pomáhá zastávat naše hlavní zásady a hodnoty. Etický kodex se **vztahuje na všechny zaměstnance** Marius Pedersen bez ohledu na to, jakou pracovní pozici vykonávají.

C. JE ETICKÝ KODEX PRO VÁS ZÁVAZNÝ?

Ano. Důležité je nejen znění etického kodexu, ale i účel jednotlivých pravidel. Pokud byste se dopustili porušení etického kodexu nebo dalších předpisů, může nastat situace, že vůči Vám budeme muset uplatnit například určitý **kázeňský postih**.

D. CO TO PRO VÁS V PRAXI ZNAMENÁ?

Nejprve se seznámte s etickým kodexem a dalšími předpisy, které se vztahují na Vaši práci, tyto naleznete v tzv. řídicí dokumentaci (dále jen „**Řídicí dokumentace**“). Pokud máte pochybnosti o tom, jaké předpisy máte dodržovat, obraťte se na některé z Kontaktních míst. Pokud se zákonný požadavek odchyluje od našeho etického kodexu, vždy se řiďte tou přísnější variantou.

E. CO JE TO WHISTLEBLOWING PROGRAM?

Pokud jste se dozvěděli o pochybení nebo máte podezření na pochybení či návrh na zlepšení fungování naší společnosti, prosíme, obraťte se na Kontaktní místo.

Domnělé nebo zjištěné pochybení můžete nahlásit i zcela anonymně prostřednictvím zřízeného whistleblowing programu (dále jen „**Whistleblower program**“). Další informace o Whistleblowing

programu naleznete na kontaktním místě. Místo pro možnost anonymního oznámení je ve vašem provozu označeno.

V této souvislosti si Vás dovoluujeme upozornit, že pokud by došlo z vaší strany ke zneužití Whistle-blowing programu (například nahlášení smyšleného incidentu), můžeme vůči Vám uplatnit určitý postih (v nejzávažnějších případech až ukončení pracovního poměru).

Veškerá Vaše podezření nebo podněty nahlášené Kontaktnímu místu neprodleně prověříme a přijmeme vhodná opatření.

F. JAKÁ JE OCHRANA OZNAMOVATELŮ (WHISTLEBLOWERŮ)?

Nebudeme tolerovat žádnou formu odplaty vůči osobě, která v dobré víře vyjádřila své obavy ohledně etické nebo právní záležitosti či fungování naší společnosti. To platí i v případě, že Vaše hlášení nevyhodnotíme jako důvodné.

Bude-li však zjištěno, že tvrzení či obvinění bylo falešné a že bylo nahlášeno záměrně s cílem uškodit jinému zaměstnanci, pak takové zneužití bude považováno za porušení našeho Etického kodexu a takové případy mohou vést až k ukončení pracovního poměru. Pokud se domníváte, že k takovému jednání vůči vám došlo, nahlaste to jako podezření na pochybení Kontaktnímu místu.

G. KDO JE COMPLIANCE OFFICER PROVOZU?

Compliance Officer je anglické označení pracovníka, který ve společnosti dohlíží na dodržování právních předpisů, etického kodexu a dalších interních směrnic, které i vydává. Veškeré pokyny Compliance Officerů a jimi vydané směrnice jsou pro Vás závazné.

V naší společnosti tuto pozici zastává pan Ing. Luboš Zygmond, který je podřízený CEO (generálnímu řediteli) skupiny. Skupinovému Compliance Officerovi pomáhají tři místní Compliance Officeři – jeden odpovídá za Dánsko, jeden za Slovensko a jeden za Českou republiku.

NAŠE DESATERO

1. ETICKÉ NORMY A INTEGRITA

Ve vztahu k obchodním partnerům, kolegům, zákazníkům a všem osobám, se kterými jednáme v souvislosti se svou prací, budeme jednat vždy zdvořile, s úctou a čestně.



2. POLITICKÉ PŘÍSPĚVKY A SPONZOROVÁNÍ

Marius Pedersen nesmí jakoukoliv formou přispívat politickým stranám či politikům, nebo je sponzorovat či jinak přímo či nepřímo podporovat. Vy, jako soukromá fyzická osoba, samozřejmě nejste omezeni ve vyjadřování Vašich soukromých politických preferencí.



3. DŮVĚRNOST INFORMACÍ

Důvěrné a/nebo obchodně důležité informace (tzv. duševní vlastnictví) musí být zabezpečeny a nesmí být žádným způsobem předány osobě nebo osobám, které nemají potřebné oprávnění nebo povolení k jejich zpřístupnění. Tato povinnost platí v průběhu i po skončení Vašeho pracovního poměru se skupinou Marius Pedersen.



4. DODRŽOVÁNÍ PŘÍSLUŠNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Všichni zaměstnanci odpovídají za dodržování všech platných zákonů, pravidel, předpisů a směrnic vydaných orgány státu. Pokud se zákonný požadavek odchyluje od etického kodexu nebo jiné zásady nebo postupu skupiny Marius Pedersen, vždy se řiďte tou přísnější variantou. Zaběhlá praxe nemá před zákonem nikdy přednost.



Pokud zjistíte, že je etický kodex nebo jiný předpis skupiny Marius Pedersen v rozporu se zákonem, prosíme, neprodleně to oznamte Kontaktnímu místu.

5. ZDRAVÍ, BEZPEČNOST A SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

5.1. Zdraví a bezpečnost. Vaše bezpečí je pro nás na prvním místě. Máte právo na zdravé a bezpečné pracovní prostředí, ale zároveň od Vás očekáváme, že nám pomůžete při jeho zajišťování. Pečujte proto o své zdraví a zdraví svých kolegů a hlase veškeré incidenty na pracovišti a nebezpečné nebo nezdravé pracovní podmínky Kontaktnímu místu. Dbáme na rozvoj v oblasti environmentálních aspektů.



5.2. Lidská práva. Od všech zaměstnanců očekáváme, že budou aktivně podporovat ochranu lidských práv kdekoli, kde Marius Pedersen vykonává svou obchodní činnost. Marius Pedersen za žádných okolností neakceptuje dětskou nebo nucenou práci ani zneužívání zahraniční pracovní síly. Dále odmítá jakékoliv projevy nedobrovolné, nelegální, otrocké nebo násilnické práce. Pokud se dozvíte o nespravedlivých pracovních podmínkách, nahlaste záležitost Kontaktnímu místu.



Pokud významná skupina jakéhokoli uznávaného vyznání požádá o prostor (jak fyzický, tak i časový) pro výkon svého náboženství, pak zaměstnavatel učiní kroky k tomu, aby zaměstnancům umožnil vykonávání svého náboženství. V takových případech je vždy nutné zvážit i potřeby daného provozu, aby bylo zajištěno, že taková žádost nebude mít negativní dopad na jeho chod. Těhotné ženy a kojící matky také nesmí být diskriminovány a jsou chráněny českým Zákoníkem práce (žádné noční směny apod.). Zaměstnavatel je povinen zajistit vhodnou místnost pro kojení (mimo výrobní prostory) na základě konkrétního požadavku.

5.3. Společenská odpovědnost. Marius Pedersen si váží své přítomnosti v místních komunitách a snaží se k těmto komunitám přistupovat se společenskou odpovědností, tak aby jim přinesla užitek.



5.4. Ochrana zaměstnanců. Marius Pedersen neakceptuje projevy nepřijatelného lidského zacházení zejména sexuálního obtěžování, zneužívání, psychického nebo fyzického nátlaku, slovního napadání zaměstnanců na pracovišti. Dále neakceptuje žádné projevy diskriminace osob při náboru nebo pracovním vztahu, a to z jakéhokoli důvodu (rasa, barva pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyk, víra, handicapu apod.).



5.5. Politika vůči zaměstnancům. Marius Pedersen garantuje zaměstnancům svobodu projevu a sdružování. Zaměstnanci jsou pravidelně informováni v rámci interních školení a porad.

6. STŘET ZÁJMŮ

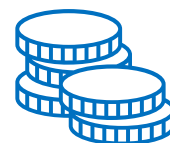
Je nutné se vyhýbat situacím, které vytvářejí střet (rozpor) mezi Vašimi osobními zájmy a zájmy skupiny Marius Pedersen.

Pokud dojde ke střetu zájmů nebo pokud si nejste jistí svou vlastní nestranností, informujte svého přímého nadřízeného, odstupte z daného obchodního případu nebo situace, abychom možný střet zájmů mohli prošetřit a nastalou situaci spravedlivě vyřešit.



7. LEGALIZACE VÝNOSŮ Z TRESTNÉ ČINNOSTI

Marius Pedersen ani žádný z jejich zaměstnanců se nesmí podílet na legalizaci výnosů z trestné činnosti a souvisejících činnostech. K legalizaci výnosů z trestné činnosti dochází, pokud jsou peníze získané z nezákonné činnosti, jako je například korupce, dále směřovány do zákonné obchodní činnosti.



Aby bylo zajištěno, že obchodujeme pouze s důvěryhodnými zákazníky a obchodními partnery, je třeba se v případě potřeby seznámit s obchodní činností a zázemím potenciálních zákazníků nebo obchodních partnerů a určit původ a místo určení jejich finančních prostředků. Pokud máte pochybnosti nebo podezření týkající se možné legalizace výnosů z trestné činnosti, neprodleně to nahlaste Kontaktnímu místu.

8. BOJ PROTI KORUPCI A ÚPLATKÁŘSTVÍ

8.1. Marius Pedersen **dodržuje všechny příslušné protikorupční právní předpisy**, všechny zásady, normy a kodexy. Zneužívat své pravomoci pro osobní zisk nebo ve prospěch skupiny Marius Pedersen je vždy nepřijatelné.



8.2. Dárky a pohostinnost nesmí být poskytovány ani přijímány za účelem korupce, a to přímo ani nepřímo. Frekvence a výše přijatého daru nesmí překročit hodnotu 2 tis. Kč / 2 x za rok od stejného dárce/firmy. O každém přijatém daru je třeba písemně informovat Kontaktní místo, a to za použití formuláře nazvaného Záznam o přijetí daru. Pokud máte pochybnosti, jak bude dárek nebo pohoštění vnímáno, sdělte to svému nadřízenému a otevřeně o tom diskutujte.

8.3. Dary charitě a dary/platby v rámci společenské odpovědnosti firem nesmí být nikdy věnovány s očekáváním protislužby, ať už ekonomického nebo jiného charakteru.



8.4. Kromě tohoto etického kodexu vypracovala Marius Pedersen i podrobnou **protikorupční směrnici** dostupnou v Řídící dokumentaci.

8.5. Všechny transakce s našimi stávajícími i potenciálními dodavateli či partnery musí plnit etické standardy a být naprosto transparentní. Uzavírání jakýchkoliv ústních či tajných dohod namísto písemných smluv nepřijatelné. Výběr smluvních partnerů musí být proveden podle předem stanovených kritérií a vítězná nabídka by měla vždy odpovídat jednání s péčí řádného hospo-

dáře a nejlepším zájmům společnosti. Nepřípustné je jakékoliv neopodstatněné zvýhodňování některých smluvních partnerů nebo jejich bezdůvodné vyloučení.

9. SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Pokud si nejste jistí, jestli Vaše jednání a/nebo smlouva, která má být uzavřena společností Marius Pedersen není v rozporu s pravidly na ochranu hospodářské soutěže, obraťte se prosím na Kontaktní místo. Kromě tohoto etického kodexu vypracovala Marius Pedersen i podrobnou směrnici k právním předpisům o hospodářské soutěži dostupnou v Řídící dokumentaci.



10. INFORMACE A OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Prosíme, chraňte majetek skupiny Marius Pedersen a zajistěte, že je tento majetek využíván účinně a výhradně pro zákonné účely. Dále Vás prosíme, abyste se seznámili a dodržovali aktuálně platné zásady IT a ochrany osobních údajů skupiny Marius Pedersen, které jsou dostupné v Řídící dokumentaci.



Společnost Marius Pedersen zveřejňuje a podstupuje informace dle platných nařízení a legislativních postupů zejména z oblasti životního prostředí, obchodní činnosti, finanční situace. Společnost nepři-
pouští žádné falšování nebo zkreslování těchto výstupů.

Ochrana osobních údajů slouží k zajištění Vaší osobní integrity a ochraně Vašich práv při zpracovávání Vašich osobních údajů.

V Pardubicích dne2021

Ing. Luboš Zygmund
Ředitel společnosti