

SKUPINA MARIUS PEDERSEN

ETICKÝ KODEX SKUPINY

KONTAKTNÍ MÍSTA:

- váš přímý nadřízený
- oblastní manažer (OM)
- Compliance Officer (ČR): Jakub Kvapil (compliance.officer@mariuspetersen.cz)
- Compliance Officer (Skupina): Per Madsen (pem@mariuspetersen.dk)
- Whistleblowing Program: <https://mariuspetersen.integrityline.com/frontpage>



(dále jen „**Kontaktní místa**“ nebo jednotlivě „**Kontaktní místo**“)

ÚVOD

A. CO VYJADŘUJE NÁŠ ETICKÝ KODEX?

My, skupina Marius Pedersen, vytváříme hodnoty a budujeme s našimi zaměstnanci, vlastníky, obchodními partnery a komunitami vztah založený na vzájemné důvěře. Přitom se řídíme etickými normami vysokého standardu, které vyjadřuje tento etický kodex.

Naše zásady a sdílené hodnoty představují základy, na kterých stojí skupina Marius Pedersen. Součástí naší společné mise a cílů je:

- **vytváření hodnot** (vytváříme hodnotu pro své zákazníky při zachování ziskovosti, jsme připraveni na změnu),
- **odpovědnost** (vytváříme prostor pro iniciativy a sdílení znalostí, neseme odpovědnost za své činy, společně se svobodou máme i odpovědnost,
- **důvěryhodnost** (projevujeme si vzájemnou důvěru a respekt, plníme své sliby, prokazujeme odpovědnost a zájem vůči svým zákazníkům a kolegům),

a těmito základními myšlenkami a zásadami se řídíme při rozvoji skupiny Marius Pedersen.

V rámci našich obchodních činností budeme dodržovat všechny příslušné právní předpisy, jednat etickým, společensky odpovědným a udržitelným způsobem a zároveň budeme mít při svých činnostech a provozu na paměti naše zásady a hodnoty. Budeme uplatňovat řádné řízení podniku a respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva.

Od všech zaměstnanců skupiny Marius Pedersen a obchodních partnerů očekáváme, že naše hodnoty přijmou za své, budou dodržovat etické normy, jednat poctivě, čestně a dodržovat příslušné právní předpisy na profesní i osobní úrovni. Oceníme též, pokud si budou naši zaměstnanci a obchodní partneři vzájemně napomáhat k dodržování našich hodnot a případně nás také upozorní na možné porušení etického kodexu. Naše společnost svým zaměstnancům a obchodním partnerům vždy naslouchá, ať již nás osloví adresně či anonymně, neformálně či s využitím whistleblowing programu v rámci skupiny Marius Pedersen.

B. JAK POUŽÍVAT NÁŠ ETICKÝ KODEX?

Etický kodex slouží jako vodítko pro všechny společnosti a zaměstnance skupiny Marius Pedersen, které jim pomáhá zastávat naše hlavní zásady a hodnoty a ukazuje jim směr, jakým se mají vydat při jednání s našimi zákazníky, komunitou, ve které působíme, a dalšími zúčastněnými stranami. Etický kodex stanovuje naše očekávání na chování našich zaměstnanců a vztahuje se na všechny zaměstnance skupiny Marius Pedersen bez ohledu na to, jakou pracovní pozici vykonávají. Každý z vás je pro nás nesmírně důležitý.

C. JE ETICKÝ KODEX PRO VÁS ZÁVAZNÝ?

Ano. Důležité je nejen znění etického kodexu, ale i účel jednotlivých pravidel. Neznamená to, že je možné rezignovat na dodržování zákonů či naší řídicí dokumentace.

Dodržování etického kodexu považujeme za velmi důležité. Pokud byste se dopustili porušení etického kodexu nebo dalších předpisů, které je nutné dodržovat, může nastat situace, že vůči Vám budeme muset uplatnit určitý postih, podle toho, jak závažné bude toto porušení. Prosíme, abyste dodržování etického kodexu věnovali náležitou pozornost, protože jeho nedodržení může vést například ke kázeňským postihům.

D. CO TO PRO VÁS V PRAXI ZNAMENÁ?

Nejprve se seznámte s etickým kodexem a dalšími předpisy, které se vztahují na Vaši práci, tyto naleznete v tzv. řídicí dokumentaci (dále jen „**Řídicí dokumentace**“). Pokud máte pochybnosti o tom, jaké předpisy máte dodržovat, obraťte se na Vašeho nadřízeného nebo místního Compliance Officera (viz část G níže). Je dobré si čas od času osvěžit znalost těchto předpisů, alespoň v oblastech, kterým se věnujete často.

Rozumíme, že ne vždy je jednoduché vyhodnotit, zda jednáte v souladu se zákonem, etickým kodexem nebo jinými interními předpisy, nicméně pohyb v takové šedé zóně může zvýšit riziko pochybení. Pokud máte pochybnosti, prodiskutujte další postup raději se svým nadřízeným.

Obtížným rozhodnutím věnujte raději dostatek času a projednejte se svými kolegy či nadřízeným možné problémy, které mohou nastat.

Pokud se zákonný požadavek odchyluje od našeho etického kodexu, vždy se řiďte tou přísnější variantou.

K lepšímu pochopení etického kodexu a dalších předpisů se Vám budeme snažit pomoci organizací pravidelných školení. Prosíme Vás tímto jménem Vašeho Compliance Officera o potvrzení, že jste se s etickým kodexem seznámili, dodržujete jej a budete jej dodržovat i v budoucnu.

E. CO JE TO WHISTLEBLOWING PROGRAM?

V naší společnosti tvoříme firemní kulturu, ve které se všichni cítí oprávněni svobodně a bez rizika negativních následků hlásit případy porušení etického kodexu či jakékoli jiné skutečnosti, které mohou negativně ovlivnit činnost naší společnosti. Vždy též oceníme jakékoli podněty na zlepšení fungování naší společnosti.

Pokud jste se dozvěděli o pochybení nebo máte podezření na pochybení, obraťte se na Kontaktní místo. Pokud máte návrh na zlepšení fungování naší společnosti, prosíme, obraťte se též na Kontaktní místo. Pomůžete nám tak se neustále zlepšovat a pracovat na sobě.

Pokud je Vám však jakkoliv nepříjemné využít tento způsob komunikace, můžete domnělé nebo zjištěné pochybení důvěrně nahlásit prostřednictvím zřízeného whistleblowing programu.

Veškerá Vaše podezření nebo podněty nahlášené Kontaktnímu místu neprodleně prověříme a přijmeme vhodná opatření.

Whistleblowing program je dostupný pro všechny, kteří mají důvodné podezření nebo vědomost o porušení etického kodexu či jiných předpisů a pravidel, proto se ho nebojte využít.

Další informace o whistleblowing programu naleznete v Řídící dokumentaci.

F. JAKÁ JE OCHRANA OZNAMOVATELŮ (WHISTLEBLOWERŮ)?

Nebudeme tolerovat žádnou formu odplaty vůči osobě, která v dobré víře vyjádřila své obavy ohledně etické nebo právní záležitosti či fungování naší společnosti.

Jednat v dobré víře znamená, že jste čestně a odpovědně podali hlášení prostřednictvím některého z výše uvedených kanálů. To platí i v případě, že Vaše hlášení nevyhodnotíme jako důvodné. Ve všech těchto případech se zavazujeme Vás v rámci našich možností ochránit před negativními následky, a proto:

Nebudeme tolerovat chování zaměstnanců, kteří by se Vám mstili za ohlášení porušení etického kodexu či návrh na zlepšení fungování naší společnosti. Takové případy mohou vést až k ukončení pracovního poměru. Pokud se domníváte, že k takovému jednání vůči vám došlo, nahlaste to jako podezření na pochybení Kontaktnímu místu.

V této souvislosti si Vás dovoluujeme upozornit, že pokud by došlo z vaší strany ke zneužití whistleblowing programu (například nahlášení smyšleného incidentu), můžeme vůči Vám uplatnit určitý postih, podle toho, jak závažné bude toto porušení. Postih může mimo jiné vyústit až v ukončení Vašeho pracovního poměru, proto prosíme, abyste whistleblowing program nezneužívali.

G. KDO JE COMPLIANCE OFFICER?

Compliance Officer je anglické označení pracovníka, který ve společnosti dohlíží na dodržování právních předpisů. Compliance Officeři skupiny Marius Pedersen tak odpovídají za dodržování etického kodexu a dalších předpisů. V naší společnosti tuto pozici zastává pan Jakub Kvapil.

V čele týmu Compliance Officerů celé skupiny Marius Pedersen stojí skupinový Compliance Officer, který je podřízený CEO (generálnímu řediteli) skupiny. Skupinový Compliance Officer dohlíží na činnost místních Compliance Officerů (z Česka, Slovenska a Dánska) jejich řízení a za provádění, aktualizování a dodržování etického kodexu a dalších předpisů.

Skupinovému Compliance Officerovi pomáhají tři místní Compliance Officeři – jeden odpovídá za Dánsko, jeden za Slovensko a jeden za Českou republiku. Místní Compliance Officeři jsou jednotlivě odpovědní za dodržování etického kodexu a dalších předpisů v rámci zemí, za které nesou odpovědnost.

Kontaktní údaje místního nebo skupinového Compliance Officeru najdete v Řídící dokumentaci.

Hlavními povinnostmi Compliance Officeru je identifikovat rizika porušování předpisů, kterým skupina Marius Pedersen čelí při provozování své obchodní činnosti, navrhnout a zavádět vhodné postupy pro prevenci a odhalování těchto rizik, včetně provádění interních šetření, a poskytovat poradenství zaměstnancům skupiny Marius Pedersen.

Naslouchejte tedy, prosím, pokynům vydaným skupinovým Compliance Officerem a směrnícím vydaným Compliance Officerem v souvislosti s výkladem etického kodexu skupiny Marius Pedersen, souvisejících směrnic a dalších dokumentů, jakož i zákonů a předpisů. Veškeré tyto pokyny a dokumenty jsou pro Vás závazné.

NAŠE DESATERO

1. ETICKÉ NORMY A INTEGRITA

Ve vztahu k obchodním partnerům, kolegům, zákazníkům a všem osobám, se kterými jednáme v souvislosti se svou prací, budeme jednat vždy zdvořile, s úctou a čestně.

2. POLITICKÉ PŘÍSPĚVKY A SPONZOROVÁNÍ

Skupina Marius Pedersen nesmí poskytovat jakékoliv příspěvky, nebo sponzorské dary politickým stranám nebo politikům, ani je jinak přímo či nepřímo podporovat.

Vy tím ale nejste nijak omezeni v podporování politických stran nebo politiků, ať již finančně nebo jinak, ze své vlastní vůle, avšak tato podpora nesmí být nijak spojena se skupinou Marius Pedersen.

Ochranné známky, značky a názvy patřící skupině Marius Pedersen nelze používat v souvislosti s politickou činností.

3. DŮVĚRNOST INFORMACÍ

Důvěrné a/nebo obchodně důležité informace musí být zabezpečeny a nesmí být žádným způsobem předány osobě nebo osobám, které nemají potřebné oprávnění nebo povolení k jejich zpřístupnění. Tato povinnost platí v průběhu i po skončení Vašeho pracovního poměru se skupinou Marius Pedersen.

Chraňte prosím důvěrné informace před ztrátou nebo odcizením. Dávejte pozor na ochranu mobilní výpočetní techniky, jako jsou notebooky, chytré telefony a tablety. Pokud omylem obdržíte důvěrné informace, ať už od kolegy, zákazníka, konkurenta nebo jiné třetí strany, neprodleně kontaktujte odesílatele, informujte svého nadřízeného a nikdy přijaté informace nevyužívejte.

4. DODRŽOVÁNÍ PŘÍSLUŠNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Všichni zaměstnanci odpovídají za dodržování všech platných zákonů, pravidel, předpisů a směrnic vydaných orgány státu. Pokud se zákonný požadavek odchyluje od etického kodexu nebo jiné zásady nebo postupu skupiny Marius Pedersen, vždy se řiďte tou přísnější variantou.

Pokud zjistíte, že je etický kodex nebo jiný předpis skupiny Marius Pedersen v rozporu se zákonem, prosíme, neprodleně to oznamte Kontaktnímu místu.

5. ZDRAVÍ, BEZPEČNOST A SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

5.1. Zdraví a bezpečnost

Vaše bezpečí je pro nás na prvním místě. Skupina Marius Pedersen tak zajistí v souladu s příslušnými právními předpisy profesionální, inspirativní a bezpečné pracoviště a pracovní prostředí. Vždy s Vámi všemi budeme jednat s úctou a budeme aktivně usilovat o vytvoření kvalitního a otevřeného pracovního prostředí, které se bude vyznačovat rovností a rozmanitostí, tak jako tomu bylo a je po celou dobu existence naší společnosti a skupiny Marius Pedersen.

Máte právo na zdravé a bezpečné pracovní prostředí, ale zároveň od Vás očekáváme, že nám pomůžete při jeho zajišťování. Pečujte proto o své zdraví a zdraví svých kolegů a hlaseť veškeré incidenty na pracovišti a nebezpečné nebo nezdravé pracovní podmínky Kontaktnímu místu.

Pokud se domníváte, že nějaká činnost, včetně té Vaší, ohrožuje zdraví nebo bezpečnost, přerušte danou činnost a neprodleně ji nahlaste.

5.2. Lidská práva

Od všech zaměstnanců očekáváme, že budou aktivně podporovat ochranu lidských práv kdekoli, kde skupina Marius Pedersen vykonává svou obchodní činnost. Skupina Marius Pedersen za žádných okolností neakceptuje dětskou nebo nucenou práci.

Skupina Marius Pedersen neuznává využívání nebo zneužívání zahraniční pracovní síly v rozporu s příslušnými právními předpisy Dánska, České republiky, Slovenska nebo kteréhokoli území, na kterém skupina Marius Pedersen vykonává svou obchodní činnost.

Vždy s Vámi budeme jednat s úctou a důstojností. Jednejte tak i Vy se všemi osobami, se kterými spolupracujete při práci ve skupině Marius Pedersen nebo jejím jménem. Pokud se dozvíte o nespravedlivých pracovních podmínkách, nahlaste záležitost Kontaktnímu místu.

5.3. Společenská odpovědnost

Skupina Marius Pedersen si váží své přítomnosti v místních komunitách a snaží se k těmto komunitám přistupovat se společenskou odpovědností, tak aby jim přinesla užitek. Proto je součástí našeho poslání a hodnot závazek odpovědně pomáhat v našich místních komunitách i okolí.

6. STŘET ZÁJMŮ

Je nutné se vyhýbat situacím, které vytvářejí střet mezi Vašimi osobními zájmy a zájmy skupiny Marius Pedersen.

Ke střetu zájmů dochází, pokud jsou Vaše osobní nebo soukromé zájmy v rozporu s obchodními zájmy skupiny Marius Pedersen.

Pokud dojde ke střetu zájmů nebo pokud si nejste jistí svou vlastní nestranností, informujte svého přímého nadřízeného, odstupte z daného obchodního případu nebo situace, abychom možný střet zájmů mohli prošetřit a nastalou situaci spravedlivě vyřešit.

7. LEGALIZACE VÝNOSŮ Z TRESTNÉ ČINNOSTI

Skupina Marius Pedersen ani žádný z jejich zaměstnanců se nesmí podílet na legalizaci výnosů z trestné činnosti a souvisejících činnostech. K legalizaci výnosů z trestné činnosti dochází, pokud jsou peníze získané z nezákonné činnosti, jako je například korupce, dále směřovány do zákonné obchodní činnosti. Všechny finanční transakce musí být zdokumentovány a realizovány v souladu se všemi příslušnými právními předpisy.

Skupina Marius Pedersen obchoduje pouze se zákazníky a obchodními partnery s dobrou pověstí, kteří se účastní zákonné obchodní činnosti a jejichž prostředky pocházejí z legitimních zdrojů. O všech důvodných podezřeních na legalizaci výnosů z trestné činnosti informujeme příslušné úřady, jak to vyžadují příslušné právní předpisy.

Aby bylo zajištěno, že obchodujeme pouze s důvěryhodnými zákazníky a obchodními partnery, je třeba v případě potřeby seznámit se s obchodní činností a zázemím potenciálních zákazníků nebo obchodních partnerů a určit původ a místo určení jejich finančních prostředků. Pokud máte pochybnosti nebo podezření týkající se možné legalizace výnosů z trestné činnosti, neprodleně to nahlaste Kontaktnímu místu.

8. BOJ PROTI KORUPCI A ÚPLATKÁŘSTVÍ

8.1. Protikorupční zákony

Skupina Marius Pedersen dodržuje všechny příslušné protikorupční právní předpisy, všechny zásady, normy a kodexy. Prosíme Vás, abyste se seznámili s relevantními protikorupčními předpisy

a abyste se při své činnosti snažili zajistit transparentnost ve všech stycích. Zneužívat své pravomoci pro osobní zisk nebo ve prospěch skupiny Marius Pedersen je vždy nepřipustné.

8.2. Dárky a pohostinnost

Dárky a pohostinnost nesmí být poskytnuty za účelem korupce, tj. mít nepřipustný vliv na obchodní rozhodnutí, ani nesmí budit takový dojem.

Prosíme, nenabízejte ani nepřijímejte přímo či nepřímo pohoštění nebo dárky, které mohou být odměnou za službu nebo zvýhodněné obchodní podmínky nebo se tak mohou jevit, případně které mohou u osoby přijímající dárek nebo pohoštění vyvolat očekávání nebo pocit povinnosti vykonat něco ve prospěch skupiny Marius Pedersen. Pokud máte pochybnosti, jak bude dárek nebo pohoštění vnímáno, sdělte to svému nadřízenému a otevřeně o tom diskutujte.

8.3. Dary charitě a dary/platby v rámci společenské odpovědnosti firem

Dary charitě a dary/platby v rámci společenské odpovědnosti firem nesmí být nikdy spojovány s jakoukoli nabídkou, prodejem, prodejním procesem, soukromým nebo veřejným nabídkovým řízením nebo zakázkami a nesmí být věnovány s očekáváním protislužby, ať už ekonomického nebo jiného charakteru.

8.4. Protikorupční směrnice

Kromě tohoto etického kodexu vypracovala skupina Marius Pedersen i podrobnou protikorupční směrnici dostupnou v Řídící dokumentaci. Prosíme, seznamte se s touto protikorupční směrnicí a postupujte v souladu s ní při všech jednáních, kterých se účastníte jménem skupiny Marius Pedersen.

9. SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Skupina Marius Pedersen vždy respektuje a dodržuje všechny příslušné právní předpisy o hospodářské soutěži v zemích, v nichž provozuje svou obchodní činnost. Žádný zaměstnanec proto nesmí uzavřít písemnou, ústní, nebo jinou dohodu, která je v rozporu s příslušnými právními předpisy pro tuto oblast. Stejně tak se nesmí žádný zaměstnanec účastnit jednání v hospodářské soutěži (např. s konkurenty skupiny Marius Pedersen) ve vzájemné shodě příslušných soutěžitelů. Takové jednání může vést k možnému porušení příslušných právních předpisů.

- Směrnice k právním předpisům o hospodářské soutěži

Kromě tohoto etického kodexu vypracovala skupina Marius Pedersen i podrobnou směrnici k právním předpisům o hospodářské soutěži dostupnou v Řídící dokumentaci. Prosíme, seznamte se s touto směrnicí k právním předpisům o hospodářské soutěži a postupujte v souladu s ní při všech jednáních, kterých se účastníte jménem skupiny Marius Pedersen.

10. INFORMACE A OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Prosíme, chraňte majetek skupiny Marius Pedersen a zajistěte, že je tento majetek využíván účinně a výhradně pro zákonné účely, berte prosím na vědomí, že to je Vaší povinností. Dále Vás prosíme, abyste se seznámili a dodržovali aktuálně platné zásady IT skupiny Marius Pedersen, které jsou dostupné v Řídící dokumentaci.

Ochrana údajů slouží k zajištění Vaší osobní integrity a ochraně Vašich práv při zpracovávání Vašich osobních údajů. Respektujeme, že každý má právo na ochranu svých osobních údajů, a chráníme osobní informace svých zaměstnanců a dalších zúčastněných stran.

Prosíme Vás rovněž o dodržování příslušných právních předpisů a směrnic týkající se nakládání s osobními údaji, která je dostupná v Řídící dokumentaci. Při své práci, prosíme, vždy jednejte s respektem a

mějte na paměti soukromí ostatních. Naši odpovědnost za ochranu osobních údajů bereme velmi vážně. Pokud své povinnosti porušíte, můžeme vůči Vám uplatnit určitý postih, podle toho, jak závažné bude toto porušení. Postih může mimo jiné vyústit až v ukončení Vašeho pracovního poměru, proto prosíme, abyste dodržování těchto předpisů věnovali náležitou pozornost.

ZÁVĚR

Děkujeme Vám, že jste se seznámili s etickým kodexem skupiny Marius Pedersen a skutečně si toho vážíme.

Budeme rádi, když nám pomůžete na základech zde uvedených posouvat skupinu Marius Pedersen dál, a to jak tvorbou hodnot pro naše zákazníky a vlastníky, tak přínosem pro naše obchodní partnery a místní komunity.

Pokud se Vám zdá cokoliv zde uvedené nejasné nebo nesrozumitelné, budeme rádi, pokud se na nás obrátíte prostřednictvím Kontaktního místa a my se pokusíme Vaše dotazy co nejlépe zodpovědět, případně znění tohoto kodexu pro Vás i Vaše kolegy upřesnit.